



ОПШТИНА МАКЕДОНСКИ БРОД

Ул. „7-ми Септември“ бр.4 Македонски Брод тел./факс .045/274-810.

e-mail:mak_brod@yahoo.com www.mbrod.gov.mk

Бр. 15 – 574/2 од 13.10.2020 година

До

Предмет: Достава на информации

Врска: Ваше барање за пристап до информации од јавен карактер

Почитувани,

Врз основа на Вашето барање за пристап до информации од јавен карактер, во прилог на овој допис, Ви ги доставуваме бараните податоци.

Со почит,

#	Документ / информација	Одговор
1.	Вкупен број на административни службеници (во постојан работен однос) на кои им престанал работниот однос во општинската администрација во 2018 и 2019 година	2018: <u>1</u> 2019: <u>0</u>
2.	Вкупен број на привремено вработени на кои им престанал работниот однос во општината во 2018 и 2019 година	2018: <u>0</u> 2019: <u>0</u>
3.	Вкупен број на административни службеници (во постојан работен однос) кои заминале од општинската администрација по пат на мобилност во 2018 и 2019 година	2018: <u>0</u> 2019: <u>0</u>
4.	Вкупен број на нововработени административни службеници (во постојан работен однос) во општинската администрација во 2018 и 2019 година	2018: <u>0</u> 2019: <u>1</u>
5.	Вкупен број на нововработени на привремено во општината во 2018 и 2019 година	2018: <u>0</u> 2019: <u>0</u>

6.	Вкупен број на преземени административни службеници (во постојан работен однос) во општинската администрација по пат на мобилност во 2018 и 2019 година	2018: <u>0</u> 2019: <u>0</u>
7.	Вкупен број на слободни работни места пополнети преку јавен оглас во 2018 и 2019 година	2018: <u>0</u> 2019: <u>3</u>
8.	Вкупен број на слободни работни места пополнети на било кој начин во 2018 и 2019 година	2018: <u>0</u> 2019: <u>3</u>
9.	Вкупен број на моментално вработени во општинската администрација разделени по пол (вкупен број на вработени жени и вкупен број на вработени мажи на неопределено и определено работно време)	Жени: <u>22</u> Мажи: <u>21</u>
10.	Вкупен број на жени поставени на раководни позиции во општинската администрација (раководител на одделение, помошник раководител на сектор, раководител на сектор и генерален секретар)	<u>6</u>
11.	Вкупен број на мажи поставени на раководни позиции во општинската администрација (раководител на одделение, помошник раководител на сектор, раководител на сектор и генерален секретар)	<u>5</u>
12.	Вкупен број на моментално вработени по етничка припадност во општинската администрација (на неопределено и определено работно време)	Македонци <u>43</u> Албанци <u>0</u> Турци <u>0</u> Роми <u>0</u> Власи <u>0</u> Срби <u>0</u> Бошњаци <u>0</u> Други <u>0</u>
13.	Вкупен број на реализирани постапки за вработување во 2018 и 2019 година	2018: <u>0</u> 2019: <u>2</u>
14.	Вкупен број на реализирани постапки за престанок на работен однос во 2018 и 2019 година	2018: <u>4</u> 2019: <u>1</u>
15.	Број на доделени парични награди и вкупна вредност на доделените парични награди на вработените во општината во 2018 и 2019 година	Број на доделени парични награди: <u>0</u>

		Вкупна вредност на доделените парични награди: <u>0</u>
16.	Колку пати сте ја промениле систематизацијата во 2018 и 2019 година	<u>4</u>
17.	Дали имате направено функционална анализа во општината	ДА / НЕ
18.	Вкупно реализирани расходи на општината за обуки на своите вработени согласно годишната сметка за 2019 година (вклучувајќи ги и расходите за патни трошоци за реализација на обуките)	37 178
19.	Вкупно реализирани расходи на општината согласно годишната сметка за 2019 година	66 806 104
20.	Број на реализирани обуки за општинската администрација за 2019 година	<u>23</u>
21.	Број на планирани обуки за општинската администрација за 2019 година	<u>20</u>
22.	Број на административни службеници кои посетиле обука во текот на 2019 година	<u>38</u>
23.	Број на административни службеници кои завршиле електронска обука во текот на 2019 година	<u>/</u>
24.	Број на административни службеници во нивоата за оценување согласно последното спроведено оценување А – вредност од 4,51 до 5 Б – вредност од 3,51 до 4,50 В – вредност од 2,51 до 3,50 Г – вредност од 1,51 до 2,50 Д – вредност од 1,00 до 1,50	А: <u>8</u> Б: <u>34</u> В: <u> </u> Г: <u> </u> Д: <u> </u>
25.	Број на унапредени вработени преку интерен оглас во 2018 и 2019 година	2018: <u>0</u> 2019: <u>2</u>
26.	Број на вработени со прекинат работен однос поради негативни оценки во 2018 и 2019 година	2018: <u>0</u> 2019: <u>0</u>
27.	Број на административни службеници коишто биле осудени во кривична постапка заради кривични дела поврзани со корупција во 2018 и 2019 година	2018: <u>0</u> 2019: <u>0</u>
28.	Број на административни службеници за кои се воделе дисциплински постапки во 2018 и 2019 година	2018: <u>0</u> 2019: <u>0</u>

29.	Дали имате воведено систем за управување со квалитет според ИСО 9001 стандардот	ДА / НЕ
30.	Дали сте сертифицирани според ИСО 9001 стандардот	ДА / НЕ
31.	Дали ја имате имплементирано Заедничката рамка за проценка (CAF) – стандард за управување со квалитет	ДА / НЕ

Одговорно лице,
Милка Стаменкоска

М. Стаменкоска

ГРАДОНАЧАЛНИК,
ЖИВКО СИЛЈАНОВСКИ дипл.шум.инж.

