



ОПШТИНА МАКЕДОНСКИ БРОД

Ул. „7-ми Септември“ бр.4 Македонски Брод тел./факс .045/274-810

e-mail: mak_brod@yahoo.com www.mbrod.gov.mk

Бр. 15 – 216/2 од 10.03.2021 година

До

[Redacted area]

Предмет: Достава на информации

Врска: Ваше барање за пристап до информации од јавен карактер

Почитувани,

Согласно Вашето барање за пристап до информации од јавен карактер, во прилог на овој допис Ви ги доставуваме бараните информации.

Со почит,

Службено лице,

Милка Стаменкоска

M. Stamenkova

ГРАДОНАЧАЛНИК,
ЖИВКО СИЛЈАНСКИ дипл.шум.инж.



1.Назив на институцијата

ОПШТИНА МАКЕДОНСКИ БРОД

2.Групи на вработени во вашата институција

А) Административни службеници

а) државни службеници

б) јавни службеници

Б) Даватели на јавни услуги

В) Овластени службени лица

Г) Помошно – технички лица

3.Со кој пропис се утврдени платите на вработените во вашата институција (освен административните службеници)

А) Посебен закон. Ве молиме наведете го називот на законот

Б)Подзаконски акт

В) Статут

Г)Внатрешен акт (правилник,одлука и сл.) Правилник за плати

Д) Колективен договор

Ѓ) Друго

Е) Не постои документ врз основа на кој се утврдени платите на вработените во нашата институција

Доколку платите на вработените на иста група ги утврдувате, односно исплаќате по различни прописи и параметри ве молиме објаснете

Платите на вработените од иста група се пресметуваат согласно бодовите кои ги имаат по образование и по звање. Потоа тие бодови се помножуваат со процентите на минат уд кои пак се добиваат со множење на годините на стаж со 0,5 и добиваш бодови за стаж. Потоа бодовите за стаж се собираат со бодовите за образование и звање и се множи со вредноста на бодот и се добива бруто плата. Стажот е кај сите различен. За овластените службени лица пресметката е поинаква. Колку штоо ги разбрав од финансии начинот е следен: Прво се пресметува бруто плата.

Па од бруто плата според формула се одземаат вкупните придонеси и персоналниот данок за да се добие нето плата. Според формула се пресметува за прекувремена работа 135%, за ноќна работа и работа во недела 35% за работа во смени 5%

4. Дали платите на вработените во вашата институција се утврдуваат во:

А) Бодови

Б) Коефициенти

В) паричен износ (денари)

Г) денари _____

Дел 2

Практиките за комуникација со јавноста, внатрешно пријавување и придонес кон Целите на одржлив развој на ОН

	Опис на ставка/број или сума	2018	2019	2020
1.	Колку барања за пристап до информации од јавен карактер беа пристигнати до вашата институција во изминатите три години?	26	19	20
2.	Колку и каков вид консултативни јавни средби со граѓани и граѓански сектор има одржано вашата институција во изминатите три години? А) консултации за закони/стратегии; Б) планирање на програмите за работа, на буџет; В) средби за известување за напредок по активности/проекти и сл. Г) друго	а) _____ (број) б) <u>11</u> (број) в) _____ (број) г) _____ (број) Консултативни средби се одржуваат и по барање на граѓани, со месните заедници.	а) _____ (број) б) <u>8</u> (број) в) _____ (број) г) _____ (број)	а) _____ (број) б) <u>9</u> (број) в) _____ (број) г) _____ (број)
3.	Колку случаи на заштитено внатрешно пријавување сте имале во изминатите три години во вашата институција и по колку од нив е постапено?	Пријавени (број) 0 Постапени (број) 0	Пријавени (број) 0 Постапени (број) 0	Пријавени (број) 0 Постапени (број) 0
4.	Дали стратешките документи на вашата институција (стратегија, план, програма за работа, во било кој дел од нив) изрично се повикуваат на исполнување на некоја од целите на одржлив развој на ОН	Да/Не Која цел? - Обновлива и достапна енергија - Иновативност и добра инфраструктура	Да/Не Која цел? - Иновативност и добра инфраструктура	Да/Не Која цел? - Иновативност и добра инфраструктура - Чиста вода и санитарни услови

9.	Број на лица на кои им прекинал работниот однос во Вашата институција по основ на навршена старосна граница за пензија	/	/	2
10.	Број на лица на кои им прекинал работниот однос во Вашата институција по било кој друг основ	5	/	2
11.	Број на спроведени дисциплински постапки против вработени во Вашата институција	/	/	/
12.	Број на унапредени вработени преку интерен оглас	/	2	1
13.	Број на вработени со прекинат работен однос поради негативни оценки	/	/	/
14.	Број на покренати второстепени постапки за повреда на право од работен однос кои се водат против ваши одлуки/решенија	/	/	/
15.	Број на постапки против кои вработените имаат покренато судски спор за повреда на работен однос пред надлежен суд	8	/	/
16.	Дали имате направено функционална анализа во институцијата во периодот 2017-2020?. Ве молиме заокружете	ДА / НЕ✓		

	Опис на ставка /број или сума	2018	2019	2020
1.	Број на лица со заснован работен однос во Вашата институција (со полно работно време и со платени придонеси), согласно ЗАС или ЗВЈС и ЗРО	80	83	83
1.1	Број на административни службеници со заснован работен однос во Вашата институција	43	44	43
1.2	Број на даватели на услуги со заснован работен однос во Вашата институција	/	/	/
1.3	Број на овластени службени лица со заснован работен однос во Вашата институција	11	13	13
1.4	Број на помошно-технички лица со заснован работен однос во Вашата институција	26	26	26
2.	Број на лица ангажирани во Вашата институција со договори преку Агенција за привремени вработувања	/	/	/
3.	Број на лица со друг вид договори за повремено или привремено вршење на услуги или авторски договори (засновани помеѓу лицето и Вашата институција)	/	/	/
4.	Број на лица со договори на определено време	/	/	/
5.	Вкупен број на нововработени лица во вашата институција, по години (со заснован работен однос, на определено и неопределено време)	1	3	1
6.	Број на вработени преземени по пат на мобилност (преземање) од други институции или органи на државна управа	/	/	/
7.	Број на вработени кои заминале од Вашата институција по пат на мобилност во други институции и органи на државна управа	/	/	/
8.	Број на лица од Вашата институција кои се наоѓаат на трансфер листата на можни преземања (Согласно ЗАС и ЗВЈС) ¹	/	/	/